



Förhandling enligt MBL §11

Budget 2022 - Mål- och resursplan 2022-2024

Förhandlingens datum/tid och plats:	2021-03-30 kl. 16.00 – 16.30 Teamsmöte (ordinarie möte) 2021-04-13 kl. 16.15 – 17.00 Teamsmöte, Djupedalen (kompletterande möte)
Närvarande:	För arbetsgivaren (Barn- och utbildningsnämnden) Förvaltningschef Sofia Bråberg Personalspecialist Marianne Karlsson Förvaltningsekonom Mariette Edkvist För personalorganisationerna: Henrik Månsby, Lärarnas Riksförbund Maria Dunbrant, Lärarförbundet Ninna Silvonsaari, Lärarförbundet Ingela Wiklund, Kommunal Monika Höglund, Vårdförbundet
Arbetsgivarens synpunkter:	Arbetsgivaren föreslår en omfördelning av budgetmedel för att kunna täcka de ökade kostnaderna för fler elever i grundsärskolan om 3 600 tkr. Information om budget 2022 har lämnats 2021-03-23. Förhandling om budget 2022 har skett 2021-03-30. Kompletterande information och förhandling om budget 2022 har skett 2021-04-13. Parterna godkänner kompletterad information och förhandling 2021-04-13.
Personalorganisationernas synpunkter:	Personalorganisationerna är inte överens med arbetsgivaren gällande budgetramen. De lämnar över ett gemensamt yrkande som bifogas detta protokoll. Parterna är oeniga. Förhandlingen avslutas 2021-03-30. Parterna är oeniga. Förhandlingen avslutas 2021-04-13.
Justerare:	Ninna Silvonsaari, Henrik Månsby, Ingela Wiklund, Monika Höglund
Underskrift sekreterare:.....	<i>U. Wiklund</i>
Arbetsgivarpart:.....	<i>Sofia Bråberg</i> <i>Ingela Wiklund</i>
Arbetstagarpart:.....	<i>Ninna Silvonsaari</i> <i>Henrik Månsby</i> <i>Monika Höglund</i>

Fackförbundens gemensamma yrkande angående Barn- och Utbildningsnämndens budget 2022

Ett av kommunfullmäktiges sex inriktningsmål är "fler barn och unga uppnår bättre skolresultat och fullföljer sina studier." Ett annat är att "sjukfrånvaron bland våra medarbetare ska minska."

Detta är Barn- och Utbildningsnämndens förslag på förväntade resultat:

- Andelen barn som deltar i en förskola med hög kvalité ökar
- Andelen elever i årskurs 9 som har behörighet till yrkesprogram ökar
- Andelen elever i årskurs 7-9 med mer än 75 % närvaro ökar
- Andelen elever som når kunskapskravet i årskurs 1 ökar
- Motivationen bland medarbetarna ökar

Vi kan inte se att någon av nämndens budgetposter är direkt kopplade till de båda inriktningsmålen som nämns ovan.

Redan 2020 pekade förvaltningschefen Sofia Bråberg på att "antalet elever med behov som är svåra att möta i gruppssituation ökar. I verksamheten är det fler elever med behov av individuell undervisning eller undervisning i mindre grupp."

Om ett av kommunens inriktningsmål är att skolresultaten ska öka borde detta avspeglas med satsningar i budgeten, särskilt med tanke på förvaltningschefens påpekande redan förra året. Barn och ungdomar vill lyckas i skolan, men när de inte får förutsättningar att lyckas uttrycks det ofta i frustration, vilket vi tycker oss ana i mängden KIA-anmälningar.

Av kommunens alla lokaler är klassrummet den vanligaste platsen för anmälda händelser. Vidare utgör anmälningar om hot och våld i skolan en överväldigande majoritet av kommunens alla skadeorsaker/risker.¹

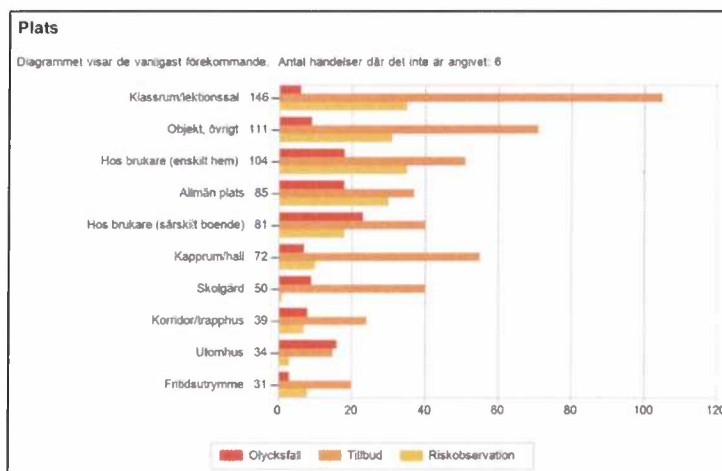


Bild 1: Det har skett flest händelser i klassrum/lektionssalar sedan augusti 2020.

¹ Många av händelserna är felaktigt anmälda som tillbud när de egentligen skulle varit olycksfall, eftersom de lett till tex bitskador och blåmärken.

Bildkällor:

KIA-diagrammen är hämtade från KIA 210325 och visar händelser i hela kommunen från 200817 till 210325.

Diagrammet är hämtat från personalenkäten 2020, Barn- och Ungdomsförvaltningen.

Det är i denna arbetsmiljö fler barn ska nå kunskapskraven, öka närvaron och fler bli behöriga till yrkesprogram. Barn och ungdomar *vill* gå i skolan men när de inte får förutsättningar att lyckas i skolan kan det leda psykisk ohälsa och lång och problematisk skolfrånvaro.

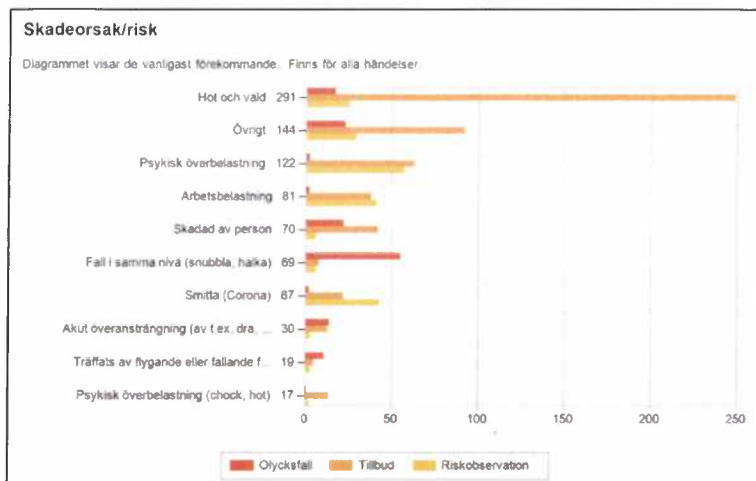


Bild 2: Sedan augusti 2020 har det rapporterats nästan 300 hot- och våldrelaterade händelser - mer än dubbelt så mycket som den näst vanligaste händelsen.

Det andra inriktningsmålet är att sjukfrånvaron ska minska och det förväntade resultatet är att motivationen ska öka. I personalenkäten 2020 kan man se att Barn- och Utbildningsförvaltningens personal ligger *över* kommunens genomsnitt när det gäller frågan om meningsfullt arbete, och denna motivation ska alltså öka *ännu* mer. Vilka insatser, som inte får kosta något, ska göras för att uppnå detta?

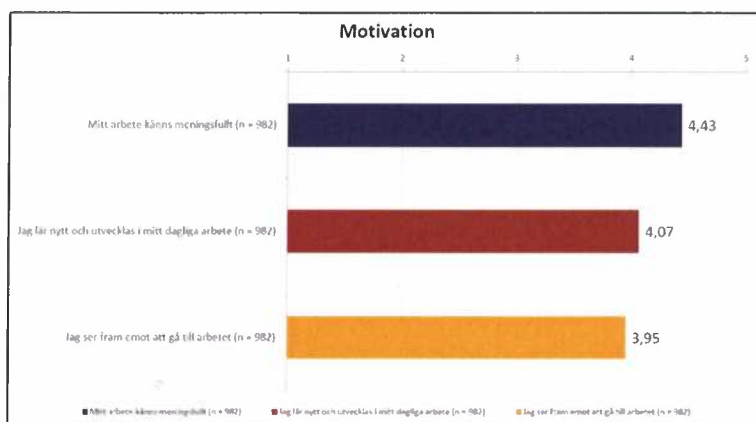


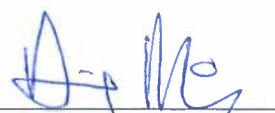
Bild 3: 982 personer i BoU svarade. Bilden visar bland annat 4,43/5 poäng gällande meningsfullt arbete.

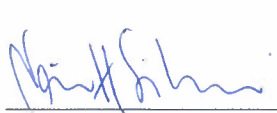
Eftersom den föreslagna budgetramen för 2022 inte är tillräcklig för de stora behov förvaltningen har och att konsekvenserna kan innebära uppsägningar av personal samt kraftigt försämrad arbetsmiljö yrkar Kommunal, Lärarnas Riksförbund, Lärarförbundet och Vårdförbundet att Barn- och Utbildningsnämnden äskar de medel som krävs för att kunna uppnå inriktningsmålen.

Fackförbunden ställer sig därför oeniga till förslaget om budget för 2022.

Vänersborg den 13 april 2021


Ingela Wiklund,
Kommunal


Henrik Månsby,
Lärarnas Riksförbund


Ninna Silvonaaari,
Lärarförbundet


Monika Höglund,
Vårdförbundet