



Förhandling enligt MBL §11

Budget 2023 - Mål- och resursplan 2023-2025

Förhandlingens datum/tid och plats: 2022-04-04 kl. 16.00 – 16.30
Lokal Skräcklan, kommunhuset

Närvarande: **För arbetsgivaren (Barn- och utbildningsnämnden)**
Förvaltningschef Sofia Bråberg
Förvaltningsekonom Mariette Edkvist

För personalorganisationerna:
Henrik Månsby, Lärarnas Riksförbund
Maria Dunbrant, Lärarförbundet
Sofia Österdal, Vision
Ingela Wiklund, Kommunal
Monika Höglund, Vårdförbundet

Arbetsgivarens synpunkter: Information §19 om budget 2023 har lämnats 2022-03-21.
Förhandling §11 om budget 2023 sker idag 2022-04-04.

Personalorganisationernas synpunkter: Personalorganisationerna är inte överens med arbetsgivaren gällande budgetramen. De lämnar över ett gemensamt yrkande som bifogas detta protokoll.

Parterna är oeniga. Förhandlingen avslutas 2022-04-04.

Justerare: Henrik Månsby, Maria Dunbrandt, Sofia Österdal
Ingela Wiklund, Monika Höglund

Underskrift sekreterare: *Mariette Edkvist*

Arbetsgivarpart: *Sofia Bråberg*

Arbetstagarpart: *Sofia Österdal, Henrik Månsby*

Ingela Wiklund, Monika Höglund, Die M

Fackförbundens gemensamma yrkande angående Barn- och Utbildningsnämndens budget 2023

Förväntade resultat enligt Barn- och utbildningsnämnden i Vänersborgs kommun:

I Vänersborgs kommun ska det finnas jämställda och jämlika förutsättningar att påverka sina liv

- Andelen barn inskrivna i förskolan ökar
- Andelen barn och elever som upplever trygghet i lärandemiljön ökar

Fler barn och unga uppnår bättre skolresultat och fullföljer sina studier

- Andelen barn i förskolan som tar del av en undervisning av hög kvalitet ökar
- Andelen elever som når kunskapskraven i årskurs 1 ökar
- Andelen elever i årskurs 9 som har behörighet till yrkesprogram ökar
- Andelen elever i årskurs 7–9 med mer än 25% frånvaro minskar

Sjukfrånvaron bland våra medarbetare ska minska

- Fler medarbetare upplever hållbart, kommunikativt och modigt ledarskap

Om ambitionen är att prioritera de här målen behövs ökade ekonomiska förutsättningar.

De extra insatser Barn och utbildningsförvaltningen har behov av är följande:

- Elever i behov av särskilt stöd: 12,5 miljoner
- Ökad vistelsetid för barn i förskolan (15 h till 25 h) och barn i behov av särskilt stöd: 16,4 miljoner för personalökning 2,8 till 3,0
- Arbetskläder till förskola och fritidshem: 2,3 miljoner
- Ökade kostnader utifrån fastighetsinvesteringar: 0,5 miljoner
- Ökade kostnader för inköp av interna måltider: 12,3 miljoner

Äskandena är utanför budgetramen.

Elever i behov av särskilt stöd = 12,5 miljoner

I dagsläget finns en stor andel elever i behov av särskilt stöd. När de inte får det lagstadgade stöd de har rätt till får de inga chanser att nå kunskapskraven och att bli behöriga till gymnasiet. Brist på anpassningar och särskilt stöd leder till utanförskap och psykisk ohälsa, vilket kan leda till lång och problematisk skolfrånvaro och/eller utåtagerande beteende. Det senare bidrar till ökad otrygghet i lärandemiljön. Samtliga effekter innebär ökad stress hos skolpersonal, vilket minskar möjligheterna att göra ett arbete av hög kvalitet. För oss är det viktigt att lagar följs, att arbetsmiljön är god och att vi får möjlighet att känna en yrkesstolthet för det hårda arbete vi gör varje dag.

Ökad vistelsetid för barn i förskolan (15 h till 25 h) och barn i behov av särskilt stöd 16.4 miljoner, personalökning 2,8 till 3,0

Andelen barn som är inskrivna i förskolan och som tar del av en undervisning av hög kvalitet ska öka har kommunen som inriktningsmål. För att kunna möta detta mål behövs ökad personaltäthet och en översyn av befintliga lokaler. Om det är för trångt i lokalerna blir arbetsmiljön sämre och risken är att lärmiljön blir otrygg när barnen inte har tillräckligt med plats. För låg personaltäthet innebär givetvis också att lärmiljön blir mer otrygg, då vuxennärvaro är en förutsättning för att skapa trygga relationer. Dessutom är en tillräckligt hög personaltäthet en förutsättning för att ge en undervisning av god kvalitet.

Arbetskläder till förskola och fritidshem 2,3 miljoner

I dagsläget är det budgeten för respektive enhet som är avgörande för om de anställda får arbetskläder eller ej. Kommunen skriver att de arbetar för ökad jämställdhet. Inom mansdominerade yrken är arbetskläder och arbetsskor en självklarhet men inte inom förskolan och fritidshem, som är kvinno- dominerade arbetsplatser. Detta anser vi är könsdiskriminering.

Ökade kostnader utifrån fastighetsinvesteringar 0,5 miljoner

Kommunen har prioriterat att bygga nya lokaler och att renovera befintliga lokaler, vilket leder till hyreshöjningar. Detta innebär en ökning av budgetposten för hyra hos de verksamheter som berörs. För att uppnå budget i balans tvingas därför rektorer skära ned på kostnader, som personaltäthet till exempel – om vi inte får täckning för all hyreskostnad.

Ökade kostnader för inköp av interna måltider 12,3 miljoner

Produktionskostnaderna för måltider beräknas öka i en omfattning som allvarligt påverkar förutsättningarna att bedriva pedagogisk verksamhet. Det är inte rimligt att den här formen av kostnadsökningar inom Samhällsbyggnadsnämndens måltidsverksamhet ska bekostas av Barn- och utbildningsnämnden. I synnerhet eftersom förändringarna inte efterfrågats av de skol- och förskoleverksamheter som är beroende av funktionen.

Sjukfrånvaron bland våra medarbetare ska minska

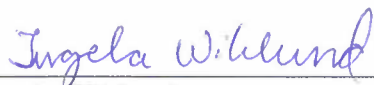
Vänersborgs kommun och Barn- och utbildningsnämndens förslag på förväntade resultat innebär även att sjukfrånvaron bland våra medarbetare ska minska. Om områdena ovan inte finansieras innebär det ökad arbetsbelastning för personal, vilket leder till ökad sjukfrånvaro. Dessutom blir det en negativ spiral av att några är sjukskrivna då kvarvarande personal får en ännu högre arbetsbelastning.

Inom de fackliga organisationerna anser vi att förvaltningen behöver en utökad budgetram. Vi värnar om våra medlemmar och deras förutsättningar att på professionell grund utöva sina uppdrag.

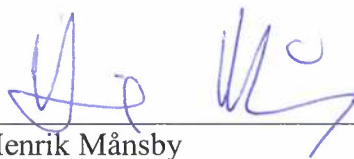
Eftersom den föreslagna budgetramen för 2023 inte är tillräcklig för de stora behov förvaltningen har och att konsekvenserna kan innebära uppsägningar av personal samt kraftigt försämrad arbetsmiljö yrkar Kommunal, Lärarnas Riksförbund, Lärarförbundet, Lärarförbundet Skolledare, Vårdförbundet och Vision att Barn- och Utbildningsnämnden äskar de medel som krävs för att kunna uppnå inriktningsmålen.

Fackförbunden ställer sig därför oeniga till förslaget om budget för 2023.

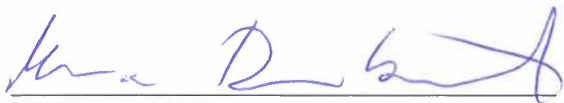
Vänersborg den 4 april 2022



Ingela Wiklund
Kommunal



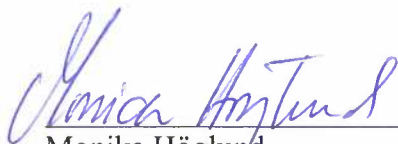
Henrik Månsby
Lärarnas Riksförbund



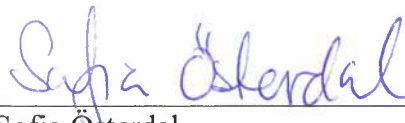
Maria Dunbrant
Lärarförbundet



Melker Eksell
Lärarförbundet Skolledare



Monika Höglund
Vårdförbundet



Sofia Österdal
Vision